

Find glæden i forandringen

FREMTIDEN.NU! - 13.-14. november 2019
med Jon Kjær Nielsen #jondk



Materiale & mere:
[JON.DK/CB](https://jon.dk/cb)







Jon Kjær Nielsen -
Foredragsholder &
Forfatter

Civilingeniør, 2002.
Tidl. HR-specialist.

Foredragsholder og
konsulent fra 2006.

Motorcyklist, læsehest,
hobbykok, podcast vært



Materialer efter foredraget:

JON.DK/CB

- Præsentationen
- ebog “Det Glade Dusin”
- Artikel: Forandringsledelse
- Info om Mastermind for ledere
- Ugens produktivitetstip
“Målrettet Mandag”

Links til:

- RevolutJon! podcast
- HappyWays podcast

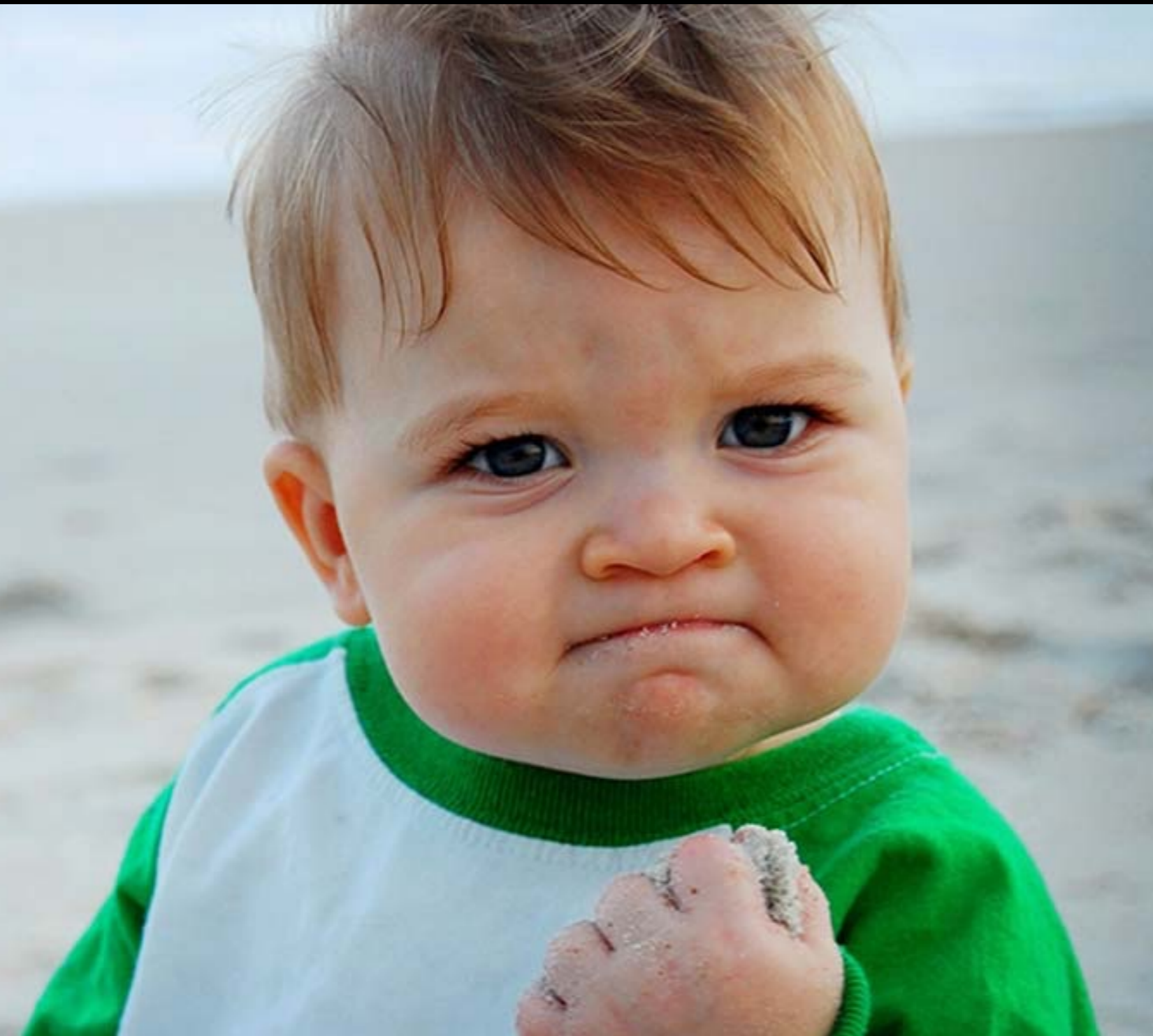


Listen on
Apple Podcasts



Listen on
Spotify

SUCCES!



Det gode arbejdsliv

- At lykkes med noget
- Anerkendelse
- Positive relationer
- Meningsfuldhed
- Indflydelse, autonomi





Faldgruben:
“Nu må vi
vente og se...”

Frygt og usikkerhed

- Det ukendte
- Forringede kompetencer
- Statustab
- Mistede relationer



1874 "Star" Roadster
This carriage was built in the
Western Lake Erie Chapter SDC
in 1874. It is a fine example
of the early horse-drawn
vehicles used in the region.

This Vehicle Adopted By:
Western Lake Erie Chapter SDC

WOOD
1874



Forandringer







“If you want
truly to
understand
something, try
to change it”
- Kurt Lewin

Kultur Struktur Rutiner



Struktur

- Regler
- Nedskrevet vision & mission
- Nedskrevne værdier (ikke de faktiske)
- Organisering
- Arbejdsstedet adresse
- Lokalerindretning
- Gruppe- og teaminddeling
- Kommandoveje
- Værktøjer
- IT systemer
- Sikkerhedsorganisation
- Samarbejdsudvalg
- Arbejds miljøudvalg

Kultur

- Formaliserede værdier
- Usagte værdier og baggrundsantagelser (brugsteori)
- Menneskesyn og syn på kunder/borgere
- Graden af tillid
- Syn på ledelsesopgaven
- Spændinger mellem ledelse og medarbejdere
- Performancekrav
- Tolerance overfor fejl
- Tilbøjelighed til at give anerkendelse
- Sociale ritualer
- Hvordan vi tager imod nye

Rutiner

- Vi plejer at...
- Indlejrede arbejdsgange
- Præferencer ift. samarbejde
- Tilbøjelighed til at søge tilladelse eller tilgivelse
- Graden af autonomi
- Mødetider
- Spisetider
- Faste pladser
- Punktlighed (el. mangel på)

3 forhold fastholder os

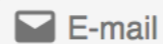
NYHEDER

Sundhedsplatformen får produktiviteten til at falde med ti pct. i Region Sjælland

Sygehusene i Region Sjælland har behandlet ti pct. færre patienter siden implementeringen af Sundhedsplatformen i november 2017.

Katrine Pinborg | 15/05/2018

Del:



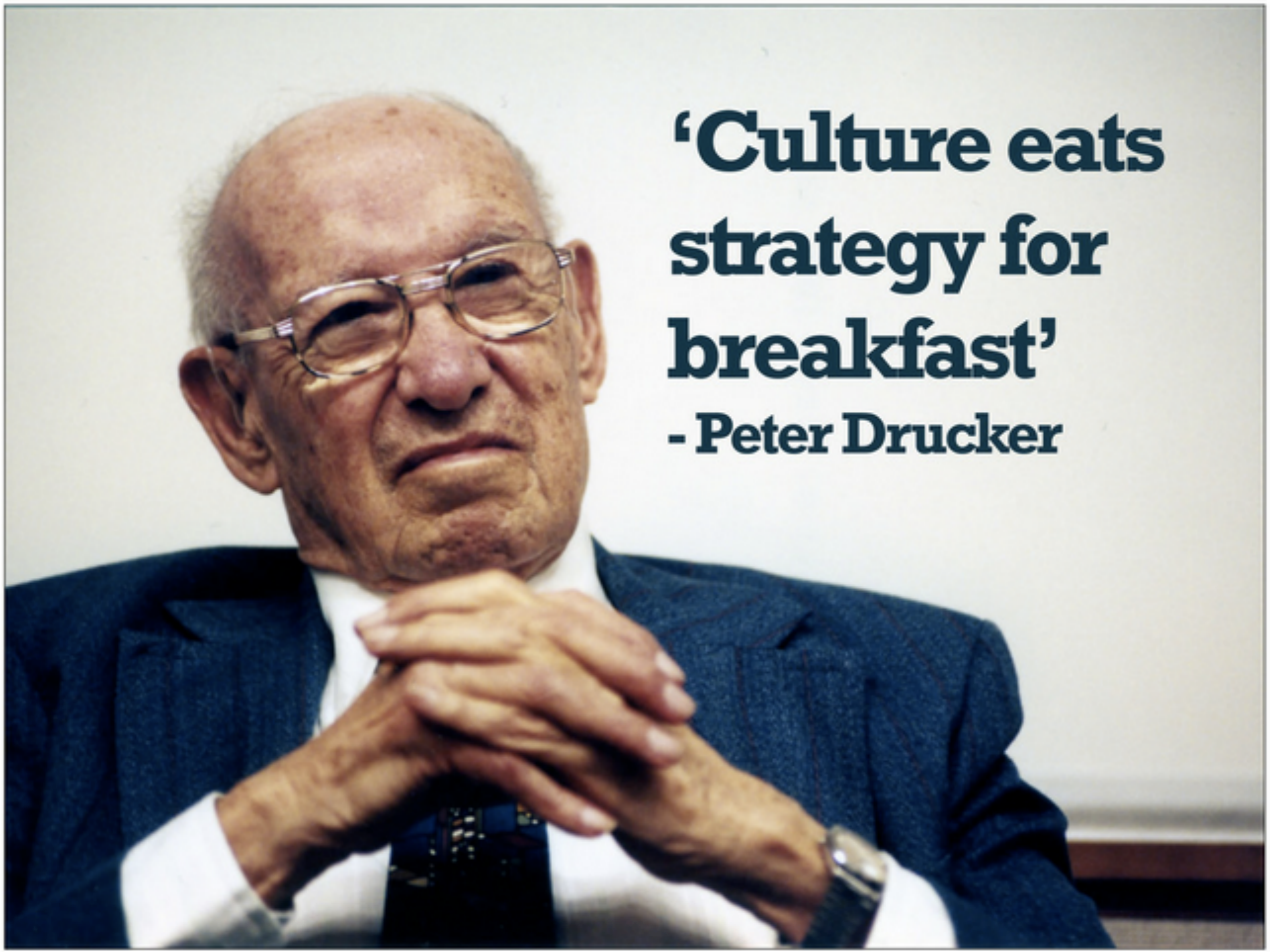
Når man kun ændrer struktur



Når man kun ændrer struktur

Kultur





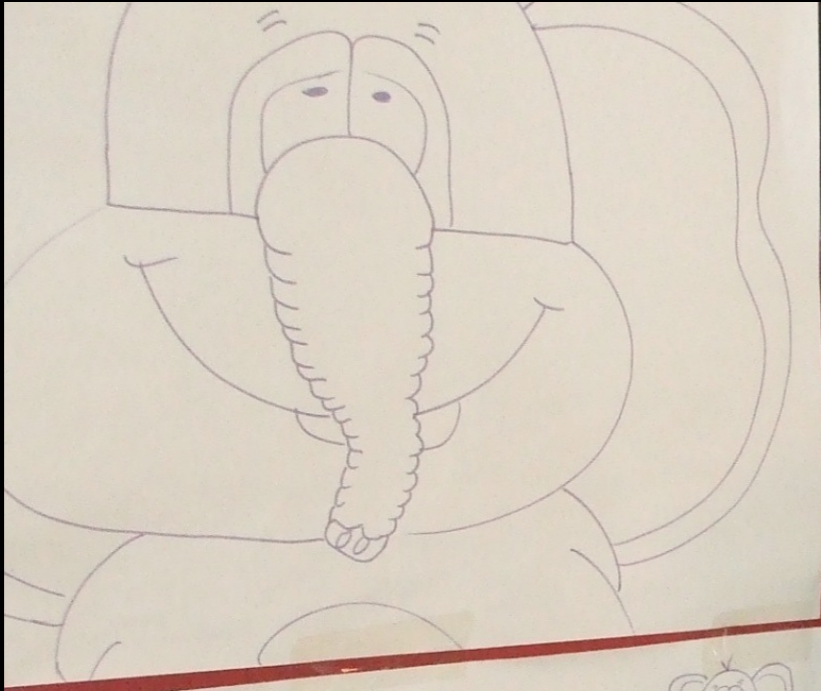
**‘Culture eats
strategy for
breakfast’
- Peter Drucker**




Møgregler



#33 Elefantordenen



LEFANT-ORDENEN 

SADAN GØR DU:

- ⇒ ALLE KAN UDDELE
- ⇒ GIV TIL EN KOLLEGA, F.EKS:
 - NÅR DER ER GJORT NOGET GODT
 - NOGET FAGLIGT SMART
 - NOGET EKSTRA
 - NOGET DER GØR DIG GLAD
 - GJORT DET NEMMERE

STÅ PÅ SKRIVEBØRDET, I DAG OG NESTE DAG
KOLLEGAEN HVORFOR DEN?



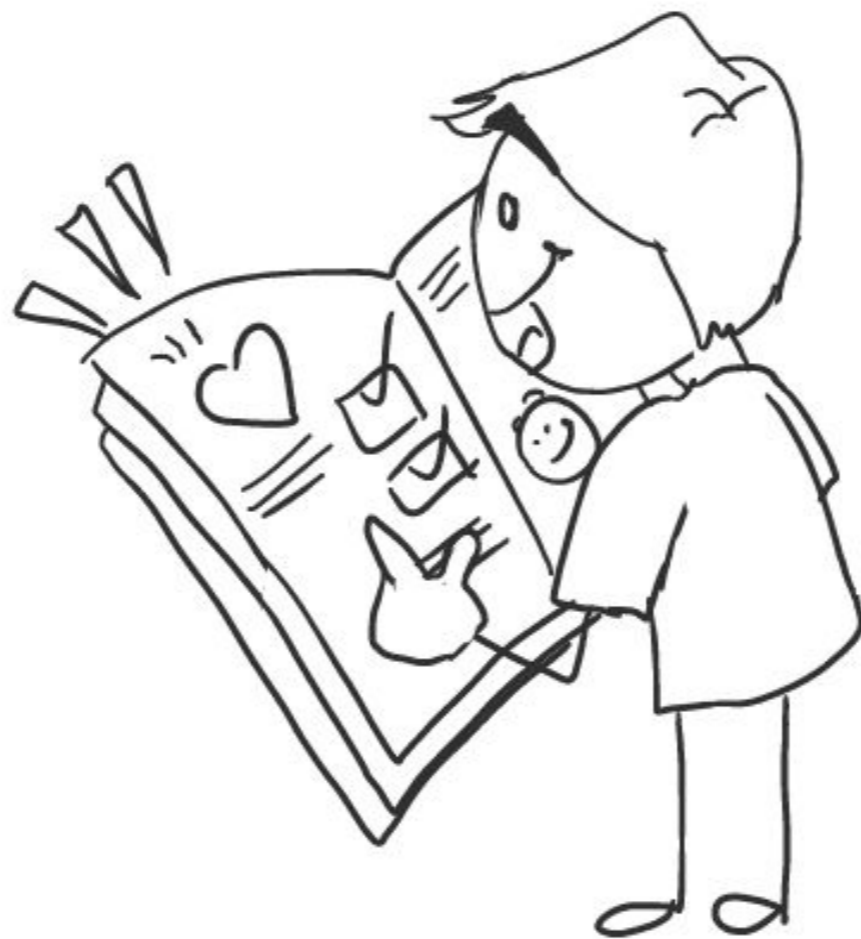


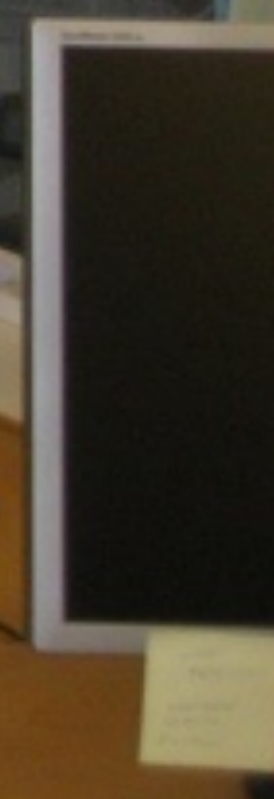
Leverregel:
Der er ingen
nye problemer

Optimisme



Hvad gik godt?





EJ2

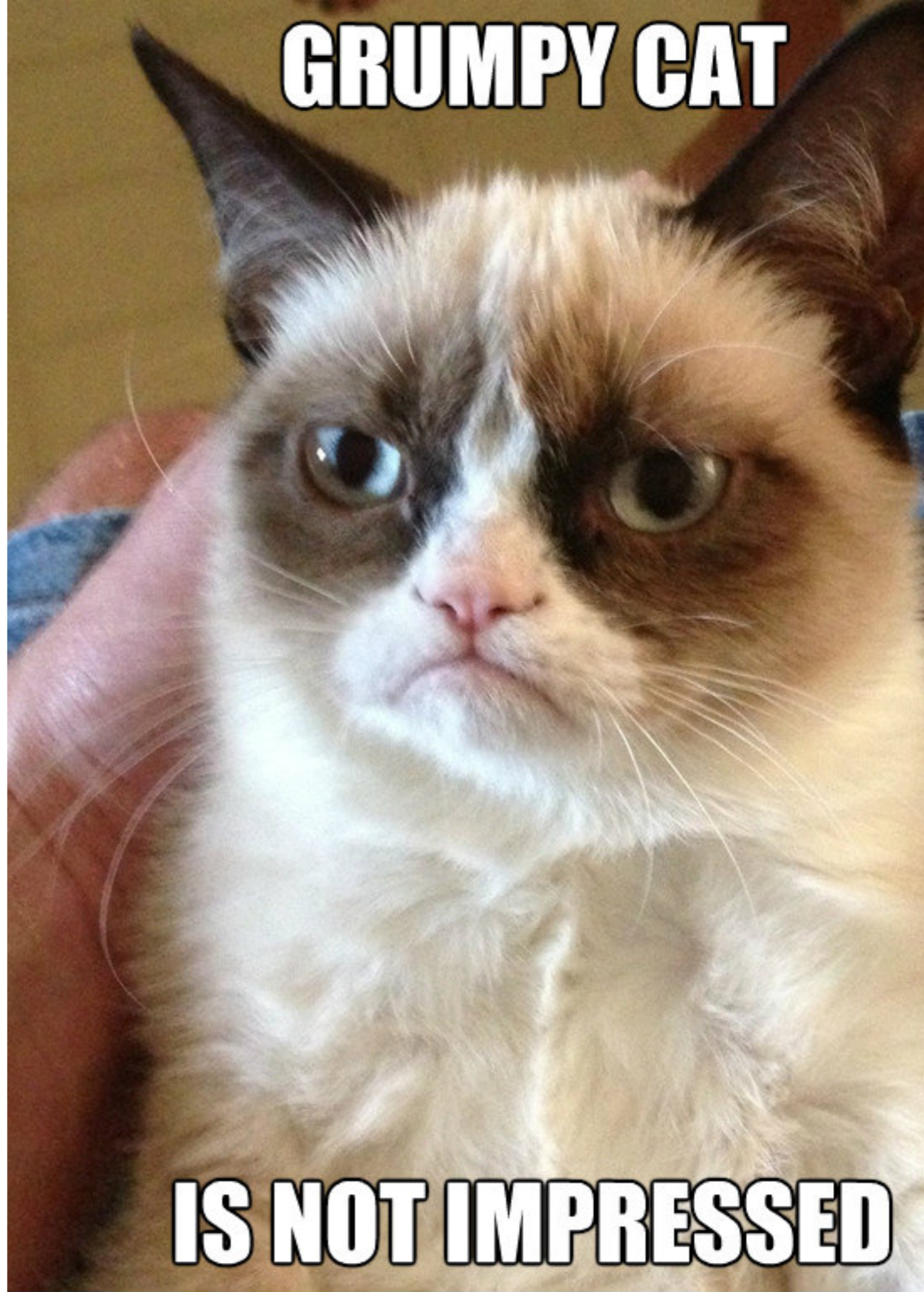
11/5
How many laugh
and...
1/5 on USB
...
-TOOL- ...



Leveregel: Intet er
nogensinde nogens skyld



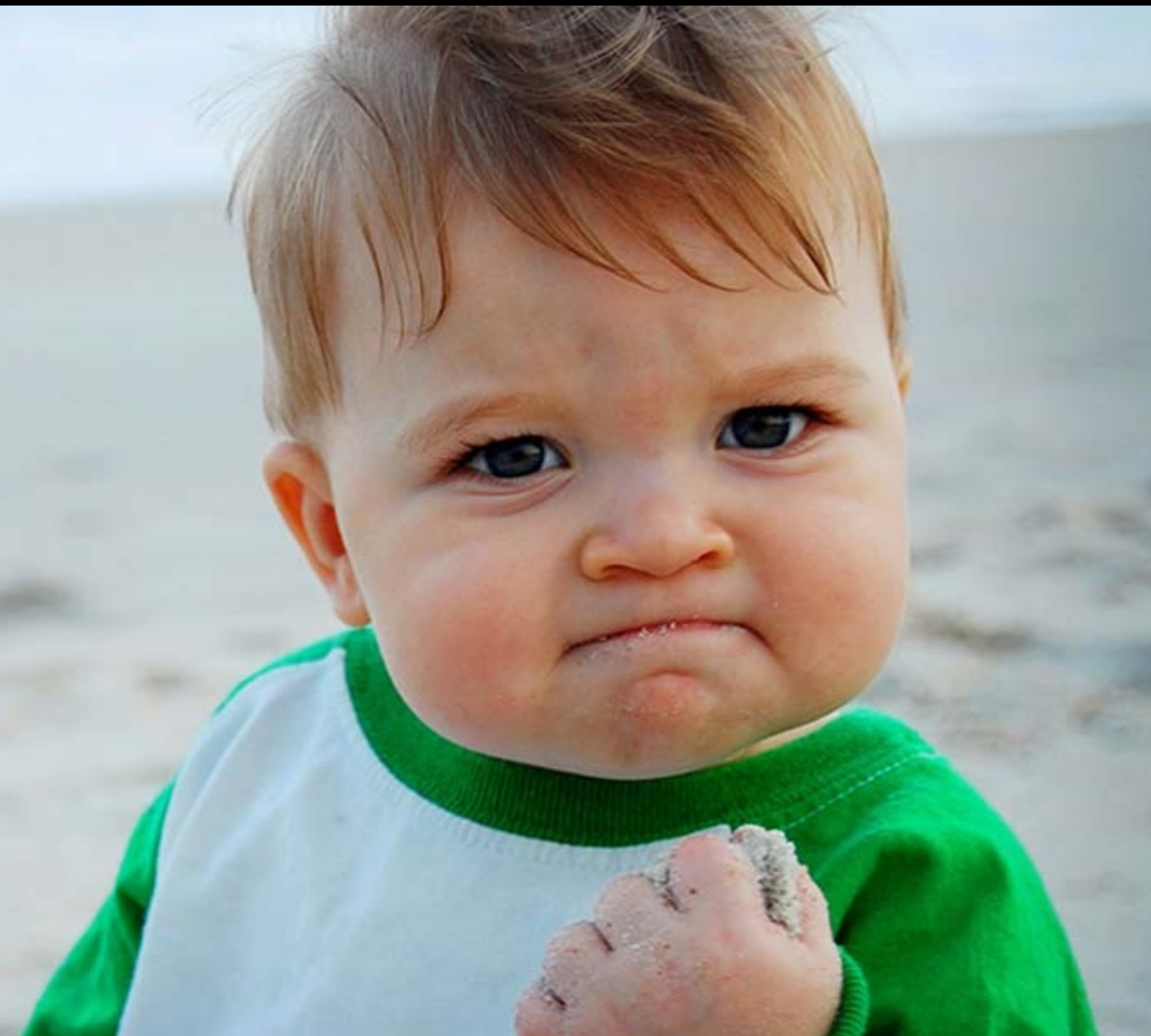
Offertrøjen



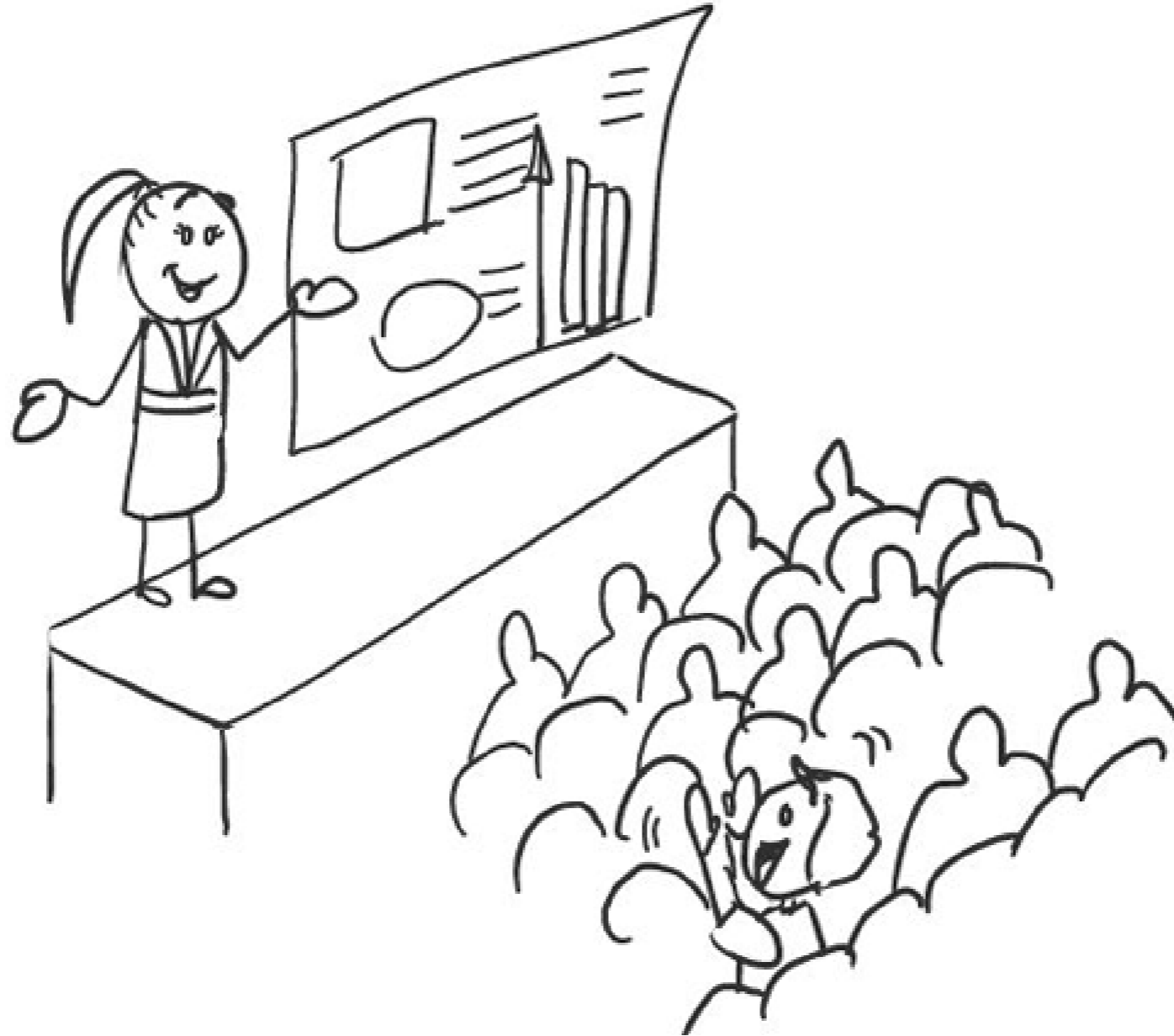
GRUMPY CAT

IS NOT IMPRESSED

SUCCES!



#58 Ambassadører



#88 Tag kritikere i ed



Materialer efter foredraget:

JON.DK/CB

- Præsentationen
- ebog “Det Glade Dusin”
- Artikel: Forandringsledelse
- Info om Mastermind for ledere
- Ugens produktivitetstip
“Målrettet Mandag”

Links til:

- RevolutJon! podcast
- HappyWays podcast



Listen on
Apple Podcasts



Listen on
Spotify®

Find glæden i forandringen

FREMTIDEN.NU! - 13.-14. november 2019
med Jon Kjær Nielsen #jondk



Materiale & mere:
[JON.DK/CB](https://jon.dk/cb)