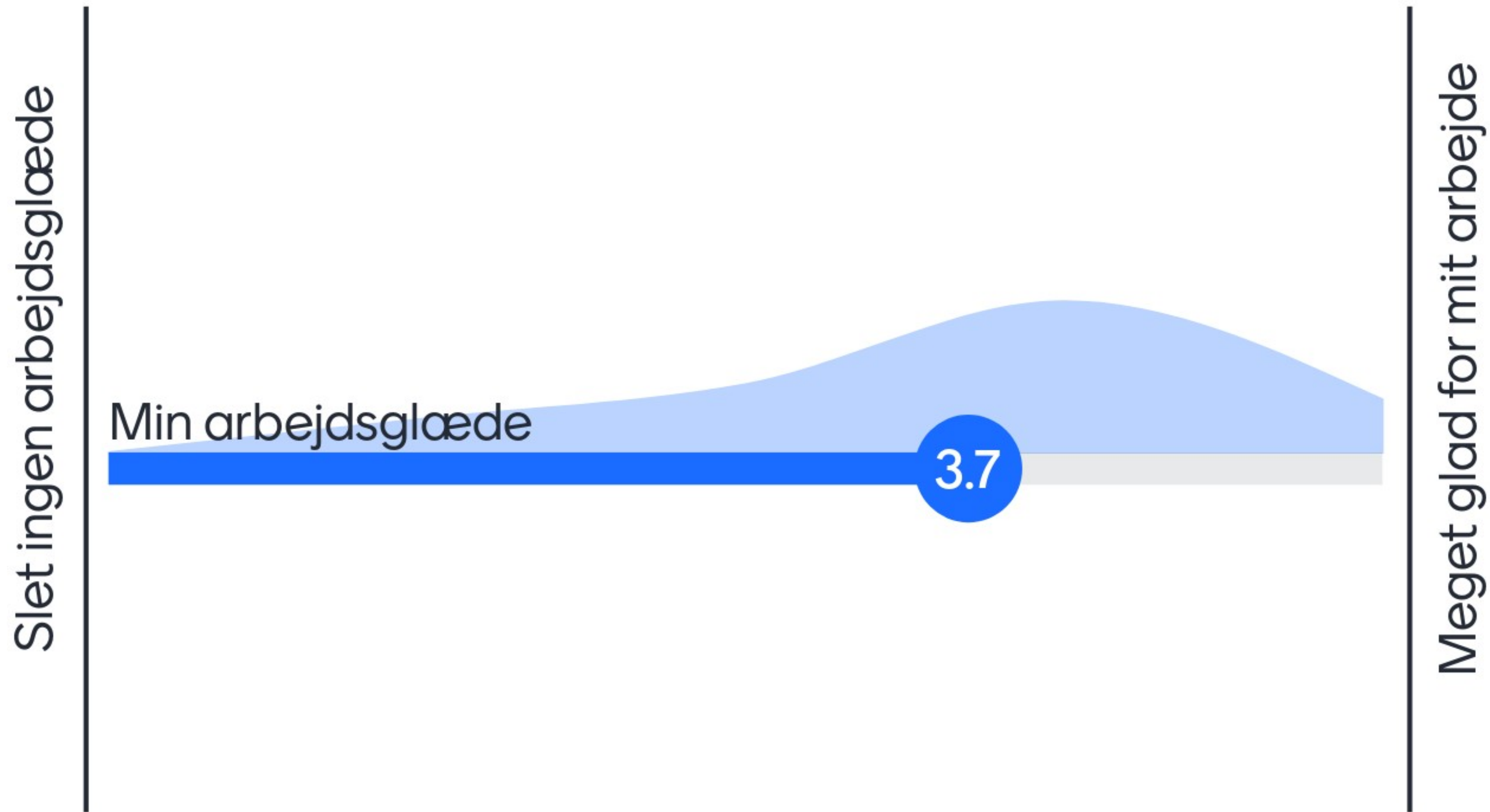


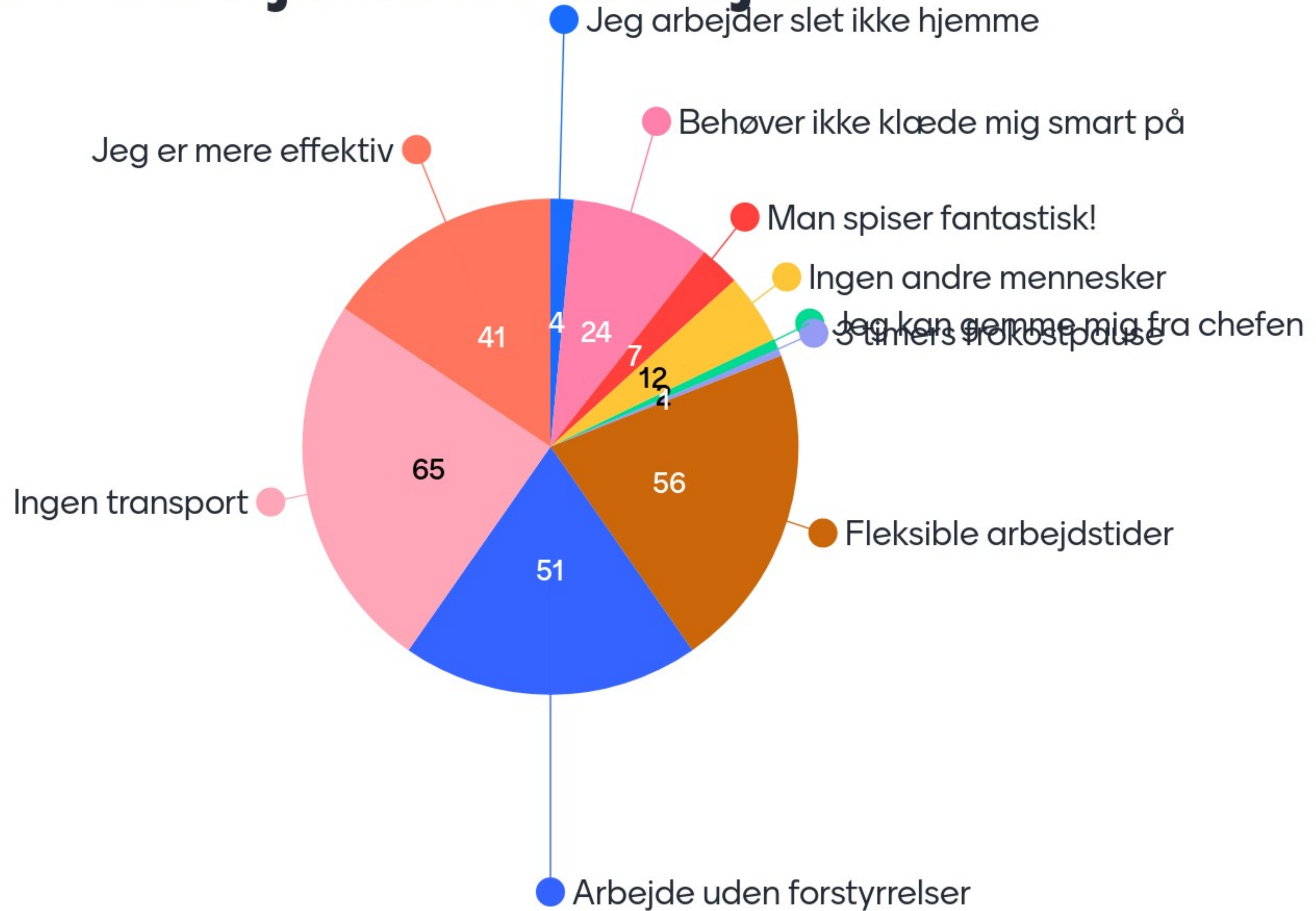
# Hvor meget arbejdsglæde har du?



# Hvor godt er det gået det sidste år?



# Det bedste ved hjemmearbejdet



# Hvad tog branden hos jer? (hvor er I bedre end før?)

Online møder

At hjælpe hinanden på tværs af teams

Distance-/hjemmearbejde virker

Til at holde færre møder

ineffektive møder. Virtuelle møder er betydeligt mere effektive, end fysiske møder, ser tager den tid, der er afsat til det.

- at holde de møder der er behov for og at indholdet af møderne er mere målrettet!

Til at håndtere andre dialogværktøjer såsom Teams og Zoom

Styrket som team - synliggjort at vi er afhængig af hinanden!

Arbejde selvstændigt

# Hvad tog branden hos jer? (hvor er I bedre end før?)

tillade hjemmearbejde. Tidligere var det kun accepteret, hvis man havde en særlig grund til det.

Bedre til at klare arbejdet på distancen - uden at rejse for at holde fysiske møder (vores arbejdsplads har flere lokationer fordelt i hele Danmark, og vi har brugt rigtig meget tid og økonomi på transport)

Vi holder færre møder og møderne er blevet mere effektive

Vi er bedre til fleksibilitet og acceptere, at folk arbejder på meget forskellige tider af døgnet.

Vi afholder færre unødvendige møder

Folk kommer til tiden til (online) møder. Kun lidt indblanding fra chefen.

Effektivitet

Sammenhold, forståelse for hinandens opgaver og arbejdsrytme, mere accept af hjemmearbejde

Den gode kultur var der før, men byggede netop på det sociale samvær. Den skal asap genopbygges.

# Hvad tog branden hos jer? (hvor er I bedre end før?)

Færre sygemeldinger, væsentlig højere tilfredshedsscore fra medlemmer (Service) og meget gladere kollegaer.

Bedre til at holde virtuelle møder. Mere målrettet i forhold til opgaveløsning

Digitalt løft. Work anywhere.

Vi er blevet mere effektive under møder. Blevet gode til at holde kontakten til kolleger

Flere digitale forretningsgange fx ifm. godkendelse af fakturaer, digitale underskrifter

Storbranden tog noget af spildtiden ved gruppemøder.

Færre møder og bedre mulighed for forberedelse. Det er bedre og mere accepteret at hjemmearbejde kan give større output. Tillid til at medarbejderne kan administrere deres tid uden kontrol

Forståelse for hinandens arbejde og kommunikation og snakke sammen om problemer

Behov for fysisk arkivering er minimeret. Bedre udnyttelse af IT muligheder og færdigheder. Nogle møder er meget mere effektive og kortere end før.

# Hvad tog branden hos jer? (hvor er I bedre end før?)

Vores møder starter til tiden, og der er ikke meget udenomssnak, så vi har fået en bedre mødeledelse. Vi arbejder mere uforstyrret, da vi ikke taler henover skrivebordet i storrumskontoret.

Tager hurtigere beslutninger for at løse en sag end tidligere. Når man arbejder hjemme er man ikke helt styret af regler på samme måde, måske fordi man ikke hører andres meninger på samme måde.

Jeg føler lidt at vi stadig har til gode at finde ud af hvor vi er blevet bedre end før.. men måske er vi blevet bedre til at holde online møder

Desværre har "branden" taget meget af arbejdsglæden - men det er vi så blevet opmærksom på, så vi nu kan have meget mere fokus på trivslen når vi kommer tilbage.

Færre forstyrrelser, idet hjemmearbejde nu er blevet legalt.

Tror faktisk det at vi fik hjemmearbejde fik os tættere hinanden og fik os til at indse hvor vigtig det var nogle at sparre med og har gjort os til en enhed der arbejder mod samme mål.

- at være bedre til at dyrke kollegaskabet og sætte pris på det - At se nye muligheder for at få tingene til at lykkes - begrænsninger er blevet mindre men opmærksomheden på løsninger større

Vi er mere digitale (digital signatur/godkendelse), online møder, webinarer. Vi har lært at danne nye relationer via TEAMS - også på tværs af landegrænser. Mulighed for/mere tid til læring/kompetenceudvikling via webinarer.

Vi er blevet stærkere på at holde røven oppe på hinanden.

# Hvad tog branden hos jer? (hvor er I bedre end før?)

Nærværende ledelse/ distanceledelse

Arbejder mere fokuseret i længere tid

Koordinering og fælles forståelse for processer

blevet ret dygtige til at holde on-line møder effektivt - og til at holde fejringer!

Socialt samvær

Effektivitet

De gamle vaner, de lange møder, de lange rejser

Fællesfølelsen

Ikke sikker..



# Hvad tog branden hos jer? (hvor er I bedre end før?)

jeg er mere nærværende

- Vigtige møder med eksterne partnere kræver ikke altid personligt fremmøde --> besparelse i tid og ikke mindst økonomi.

Har fået bedre Teams-møder samt forståelse for kollegaer på andre lokationer

Bedre tid til fordybelse. Bedre tid til pauser når man har brug for det. Ok med gåture eller powernap - giver bedre energi

Flere chefer har accepteret, at vi rent faktisk får arbejdet hjemmefra og ikke kun, når vi fysisk er på arbejdspladsen.

Vi er blevet bedre til at holde møder! vi slutter møder når der ikke er mere og ikke når tiden er gået. Vi holder nu møde hver morgen som socialt tiltag og når der er gået 15.20 minutter tager vi faglige spørgsmål og vi videndeler og alle ved hvad de

Hjemmearbejde er accepteret, lettere at ringe med det samme

Ny strategi, organisations ændring, inkl afskedsrunde, gør at vi er et nyt team med friske kræfter og øjne kigger ud i en ny fremtid 😊

Hjemmearbejde er blevet ok

# Hvad tog branden hos jer? (hvor er I bedre end før?)

transport til møderne

Meget mere vidensdeling, for at have noget at bygge socialt samvær op omkring.

Jeg tror at vi er blevet bedre til at sætte pris på det sociale oplevelser på arbejdsplads. On line møderne gør møderne mere effektive end de fysiske, vi vil brug det mere fremover.

Flere små sociale arrangementer end tidligere fx fællesfrokost online, virtuelle gå-møder, foredrag, konkurrencer på intranettet og sjove indslag.

Small talk blandt kollegaer er væk og vores møder er styret af de få i stedet for at alle høres/byder ind. Hjemmearbejde er accepteret nu.